



Inhalt

Vorwort der Herausgeber	9
Über dieses Buch	11
0. Warum Mitarbeiter-Marketing?	15
0.1. Die Herausforderungen der Praxis	15
0.2. ... mit Mitarbeiter-Marketing meistern.....	18
1. Schritt: Strategiebestimmung	21
1.1. Überblick	21
1.2. Strategien.....	22
1.2.1. Die Verknappungsstrategie	22
1.2.2. Die USP-Strategie	24
1.2.3. Die Resistenz-Strategie	26
1.2.4. Die Sucht-Strategie	28
1.2.5. Die Kannibalisierungsstrategie	30
1.2.6. Die Kostenführer-Strategie	32
1.2.7. Die Qualitätsführer-Strategie	34
1.2.8. Die Job-by-Job-Strategie	36
1.2.9. „If you can´t beat them ...“	38
1.2.10. Kreativ-Korb	40
1.3. Umsetzung	44
2. Schritt: Marktanalyse	45
2.1. Überblick	45
2.2. Methoden	46
2.2.1. Das Mitarbeiter-Panel.....	46
2.2.2. Das Zufriedenheitsbarometer	48
2.2.3. Die Fokus-Gruppe	50
2.2.4. Das Telefoninterview	52
2.2.5. Der SPQ-Index	54
2.2.6. Der Ballon-Test	56
2.2.7. Die Delphi-Methode	58
2.2.8. Conjoint Measurement.....	60
2.2.9. Psychologische Marktsegmentierung	62

2.2.10. Kreativ-Korb	64
2.3. Umsetzung	72
3. Schritt: Angebotsgestaltung	73
3.1. Überblick	73
3.2. Methoden	74
3.2.1. Die Ideen-Expedition	74
3.2.2. Hybrid-Arbeiten	76
3.2.3. Shaping	78
3.2.4. Arbeitsplätze mit Zweitnutzen	80
3.2.5. Der Convenience-Ansatz	82
3.2.6. HR Management by branding	84
3.2.7. „Mein Name ist Bond“	86
3.2.8. Der Jobtest	88
3.2.9. Category HR Management	90
3.2.10. Kreativ-Korb	93
3.3. Umsetzung	96
4. Schritt: Kommunikation	97
4.1. Überblick	97
4.2. Methoden	98
4.2.1. Der Kommunikationscheck	98
4.2.2. Das Interaktive Mailing	100
4.2.3. Das Preisausschreiben	102
4.2.4. Der Kommunikationsgutschein	104
4.2.5. Der Jägermeister-Ansatz	106
4.2.6. Business TV	108
4.2.7. Das Arbeitsplatz-Muster	110
4.2.8. Die interaktive Stellenanzeige	112
4.2.9. Der Werbe-Wettbewerb	114
4.2.10. Kreativ-Korb	116
4.3. Umsetzung	120
5. Schritt: Verkauf	121
5.1. Überblick	121
5.2. Methoden	122
5.2.1. HRM-Partner-Marketing	122
5.2.2. Meinungsführer-Management	124
5.2.3. Effective-Employee-Response	126
5.2.4. Electronic HRM	128
5.2.5. Das Personnel Call Center	130
5.2.6. Der Preis ist heiß: Die Strategie	132
5.2.7. Der Preis ist heiß: Die Maßnahmen	134
5.2.8. Der Preis-Test: Testen Sie selbst!	136
5.2.9. Event Working	138
5.2.10. Kreativ-Korb	140
5.3. Umsetzung	142
6. Schritt: Distribution	143
6.1. Überblick	143
6.2. Methoden	144
6.2.1. Elektronische Dialog-Säulen	144
6.2.2. Der virtuelle Simulator	146
6.2.3. Das echte Internet	148
6.2.4. Die Arbeitsplatz-Messe	150

6.2.5. Der Firmen-Shop	152
6.2.6. Department Outlets	154
6.2.7. Das Modell Z1	156
6.2.8. Die virtuelle Personalabteilung	158
6.2.9. Der Arbeitsplatz-Katalog	160
6.2.10. Kreativ-Korb	162
6.3. Umsetzung	164
7. Schritt: After-Sales-Service	165
7.1. Überblick	165
7.2. Methoden	166
7.2.1. Der Konsonanz-Verstärker	166
7.2.2. Months & More	168
7.2.3. Die Gebrauchsanleitung	170
7.2.4. Die Arbeitsplatz-Garantie.....	172
7.2.5. Das Service-Scheckheft	174
7.2.6. Das Lachen der Sieger.....	176
7.2.7. Das Produkttraining	178
7.2.8. Die Welcome-Back-Party.....	180
7.2.9. Der AEG-Effekt.....	182
7.2.10. Kreativ-Korb	184
7.3. Umsetzung	188
8. Den Erfolg sichern.....	189
8.1. Die Erfolgsfaktoren	189
8.2. Das Frühwarnsystem.....	192
9. Mitarbeiter-Marketing und mehr	194
9.1. Der interne Arbeitsmarkt.....	194
9.2. Employability: Der zweite Weg	196
9.3. Fragen & Antworten zur Anwendung	198
10. Anhang	201
10.1. Schlagworte.....	201
10.2. Unternehmen.....	216
10.3. Literatur	220